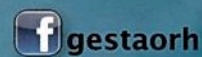


gestão

RH

Ano XX
Edição 117
Julho/Agosto
2014



www.gestaoerh.com.br

Assinatura Anual R\$156
Exemplar Avulso R\$26

OUSADIA, INOVAÇÃO E RESULTADOS

Praticando o **FUTURO** no **PRESENTE**



Para a SABET, empresa administradora de benefícios, estar presente no Conarh 2014 é motivo de grande satisfação, já que trata-se do maior evento de gestão de pessoas da América Latina. A participação representa a concretização de parcerias promissoras e a realização de negócios na área da saúde e qualidade de vida, que é a expertise da empresa. Helio Luiz Cavinato, gerente de operações, destaca que a estratégia será a de aproximação, com a entrega de folders e a abordagem dos participantes com informações estratégicas sobre o negócio e sobre o quanto ele agrega de valor na gestão de pessoas. "A maior importância dos nossos serviços está na valorização do ser humano, que são os empregados das empresas e seus dependentes. O principal benefício é proporcionar maior adesão aos tratamentos, contribuindo com a boa saúde e qualidade de vida, já que empregados bem tratados, com plena capacidade de trabalho, proporcionam uma melhora significativa na produtividade, na medida que há redução no absenteísmo e no presenteísmo", explica.

Helio Luiz Cavinato, gerente de operações da SABET



A Somma, empresa de treinamento e desenvolvimento corporativo reconhecida por seus clientes por sua competência, flexibilidade, comprometimento e capacidade de traduzir em uma linguagem simples, dinâmica e interativa os objetivos que precisam ser assimilados, aprendidos e transformados, apresentará uma metodologia própria de coaching para equipes de líderes da mesma empresa que alia a aplicação de assessments para o autoconhecimento e o conhecimento de cada colaborador dentro

Flávio Lettieri, diretor de produtos da Somma



da equipe. Serão realizados workshops práticos para vivenciar e consolidar o aprendizado, com ferramentas próprias de gestão e planejamento. Para a empresa, utilizar essa metodologia significa aliar autoconhecimento e fortalecimento de competências para melhorar as relações interpessoais, a integração, a superação de desafios, a união para a busca de um objetivo comum e uma melhor vivência e convivência em grupo. Isto permite ao RH se fortalecer